

EXECUTIVE MASTER IN MANAGEMENT DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

EMMAP

Call for project - Action Learning Project (ALPro)



DIAMO VALORE ALL'INTERESSE PUBBLICO.

PERCHÉ CANDIDARE IL TUO ENTE AGLI ACTION LEARNING PROJECT (ALPRO)?

PROPOSTA DI
VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



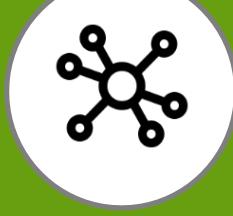
METODO E
RISORSE



VALORE
GENERATO



É un'occasione
di sviluppo per il
tuo ente,
ricevendo un
feedback esterno
per realizzare un
progetto di
cambiamento



É un'occasione
per confrontarsi
con esperienze
diverse e
allargare il
proprio network
professionale



**Non ci sono costi
per te o il tuo
ente: la
consulenza sarà
offerta
gratuitamente da
partecipanti
EMMAP**

Le proposte di progetti ALPRO si possono focalizzare su diverse **sfide di public management**, quali a titolo esemplificativo:

Riprogettare un servizio pubblico partendo dai bisogni di cittadini e utenti

Innovare i sistemi di gestione del personale per attrarre e motivare le persone

Definire nuovi modelli organizzativi, mappare e reingegnerizzare processi

Introdurre sistemi di misurazione e/o valutazione del valore pubblico generato

Innovare in modo strategico acquisti pubblici e partnership con il privato

PROPOSTA DI
VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



METODO E
RISORSE



VALORE
GENERATO



ma anche temi innovativi e di frontiera...



SU QUALI TEMI?



Impatto dell'Intelligenza Artificiale su
servizi e competenze



Sostenibilità e Green Public
Administration



Inclusività ed equità
nei servizi e nel personale



Utilizzo di big data per migliorare
i processi decisionali

...

PROPOSTA DI
VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



METODO E
RISORSE



VALORE
GENERATO





Il Tuo Ente sceglie un tema su cui ha **bisogno di una consulenza esterna** (es. riprogettare un servizio, ripensare uno strumento gestionale, introdurre un'innovazione, etc.)

I manager pubblici che frequentano EMMAP scelgono tra le proposte di **Action Learning Projects** quella di proprio interesse

I partecipanti EMMAP lavorano in team sul tuo caso sotto **la guida di docenti Bocconi** (possono richiedere di aver accesso a documenti / fare interviste per condurre l'analisi)

Ricevi il report di sintesi con le **proposte di lavoro** del gruppo e dai un **feedback** su quanto hai ricevuto dal team. Il progetto sarà, quindi, oggetto di discussione durante un **Workshop** aperto a partecipanti EMMAP, docenti, agli Alumni SDA e agli Enti/Aziende committenti.

PROPOSTA DI VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



METODO E RISORSE



VALORE GENERATO



Scrivi al team EMMAP (entro venerdì 3 ottobre 2025) all'indirizzo francesco.vide@sdabocconi.it, compilando la scheda di proposta in allegato.

Una volta validate le proposte ricevute, il referente aziendale sarà contattato dalla Direzione del Programma per gli sviluppi successivi del progetto.



PROPOSTA DI
VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



METODO E
RISORSE



VALORE
GENERATO



PER APPROFONDIRE....





ACTION LEARNING PROJECT

Descrizione



Gli ALPRO si rivolgono a **tutte le organizzazioni** (pubbliche o private), d'ora in poi definite «committenti» che sono interessate a interagire con i partecipanti e i docenti dell'Executive Master EMMAP in un progetto di Action Learning e quindi attraverso la proposta di **una sfida manageriale concreta e con rilevanza organizzativa**

Obiettivi



Gli ALPRO sono finalizzati alla **risoluzione di una situazione problematica** e all'identificazione di **possibili scenari di azione futura** per enti/aziende/casi di studio selezionati dal coordinamento del Master

Modalità di svolgimento



All'interno del percorso formativo di EMMAP, gli **Action Learning Projects (ALPro)** si propongono come lavori di gruppo, svolti con il supporto di tutor/docenti SDA Bocconi

PROPOSTA DI VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



METODO E RISORSE



VALORE GENERATO





DIAGNOSI MANAGERIALE

Ogni progetto ALPro si concretizza nella formalizzazione di una proposta di possibili linee di intervento rivolta al management dell'ente «committente»



FOCUS SULLA TUA ORGANIZZAZIONE

Il progetto può essere centrato su uno specifico problema organizzativo considerato strategico, oppure su un processo gestionale trasversale segnalato come ambito di miglioramento privilegiato



OBIETTIVI

- Produrre un servizio di analisi e valutazione a disposizione del management
- Allargare la rete di relazioni con interlocutori esterni al proprio ente
- Sviluppare capacità analitiche e diagnostiche



**Applicazione di metodologie e strumenti manageriali alla realtà
organizzativa del tuo ente**

PROPOSTA DI
VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI

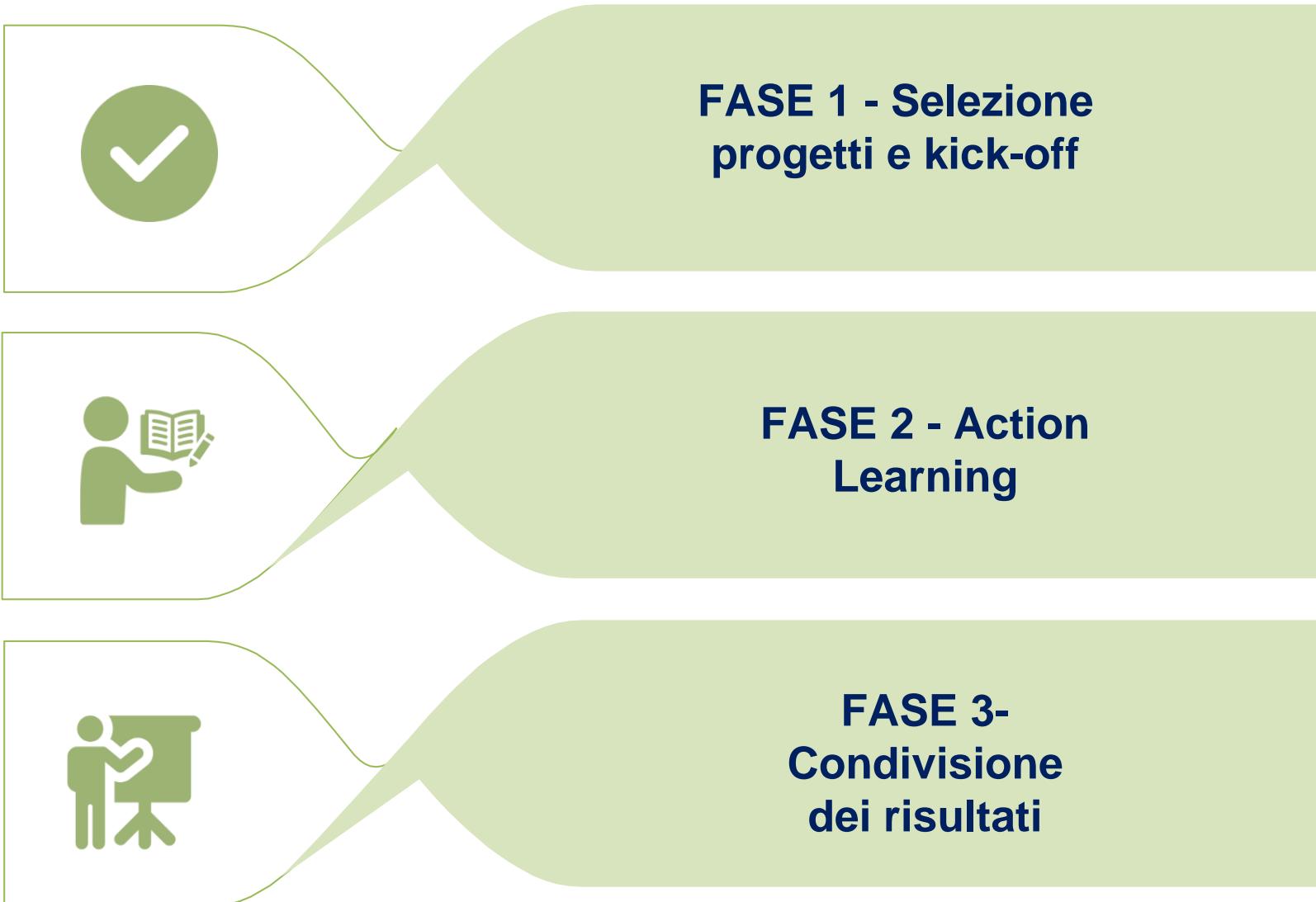


METODO E
RISORSE



VALORE
GENERATO





PROPOSTA DI
VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



METODO E
RISORSE



VALORE
GENERATO



FASE 1

Selezione dei progetti e kick-off



Periodo: settembre-novembre 2025

- **Entro venerdì 4 ottobre 2025:** invio dei **progetti candidati** da parte degli enti committenti
- **Entro fine ottobre 2025:** prima selezione dei progetti da parte del team di direzione del master e messa a fuoco degli obiettivi da raggiungere per ciascun ALPro.
- **6 novembre 2025:** presentazione dei progetti ai partecipanti di EMMAP
- **Tra 7 e 20 novembre 2025:** selezione dei progetti da parte dei partecipanti;
- **21 novembre 2025:** costituzione dei **gruppi di lavoro** e comunicazione di avvio dei lavori ai gruppi, al tutor/docente e ai referenti aziendali da parte del coordinamento di EMMAP

PROPOSTA DI
VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



METODO E
RISORSE



VALORE
GENERATO



FASE II

Action Learning



Periodo: dicembre 2025-gennaio 2026

- Il gruppo di lavoro, coadiuvato dai tutor, si mette in contatto con il referente aziendale al fine di mettere a fuoco il **fabbisogno** e definire una strategia di lavoro per i mesi successivi.
- Il **confronto** tra il gruppo (supportato dai tutori) e la committenza (nei suoi referenti) avverrà sulla base delle specifiche esigenze di indagine e condivisione di obiettivi, dati e informazioni utili allo svolgimento del progetto e sulla base degli accordi presi durante la fase I.
- Il tutor supporta il gruppo di lavoro nella messa a punto di una **diagnosi strategica** del problema organizzativo da indagare e nella definizione di una **metodologia** idonea a garantire il raggiungimento del risultato finale

PROPOSTA DI
VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



METODO E
RISORSE



VALORE
GENERATO



FASE III Condivisione dei risultati



Periodo: febbraio-marzo 2026

- Il gruppo di lavoro finalizza la risoluzione della situazione problematica proposta e/o identifica possibili scenari di azione futura per il committente, soprattutto in termini di indicazioni e implicazioni manageriali, formalizzando un **modello interpretativo**.
- Il gruppo predisponde e condivide con il committente un **report finale** di progetto (formato ppt).
- In occasione del **Workshop Action Learning Project (27 marzo 2026)** saranno presentati ai colleghi d'aula e ai referenti della committenza i risultati del progetto.

PROPOSTA DI
VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



METODO E
RISORSE



VALORE
GENERATO





Il metodo di lavoro prevede la costituzione di un **gruppo di lavoro** composto da circa quattro partecipanti al master EMMAP, assistiti da due docenti di SDA Bocconi School of Management che assumono il ruolo di tutor del gruppo.



Per tutta la durata del progetto, il gruppo di lavoro sarà quindi seguito da **tutor** e si coordinerà con il referente aziendale per l'organizzazione e il coordinamento di momenti di confronto intermedi.



I **momenti di confronto intermedi** tra il gruppo e il committente potranno avvenire anche a distanza (mail, conference call, etc.), a seconda delle esigenze e degli accordi presi tra le parti coinvolte nel progetto.

PROPOSTA DI
VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



METODO E
RISORSE



VALORE
GENERATO



- **Il gruppo di lavoro**, che assume la responsabilità del progetto, è composto da persone che operano in posizioni di responsabilità all'interno di realtà pubbliche come Ministeri, Agenzie ed Enti pubblici centrali economici e non, pubbliche e private, Enti Locali.
- Le risorse di cui il gruppo potrà avvalersi nelle diverse fasi progettuali sono:
 - le competenze professionali proprie di ciascuno;
 - le conoscenze e competenze sviluppate durante il master;
 - la documentazione fornita dall'ente/impresa committente;
 - i docenti-tutor.
- **L'adesione degli enti** interessati al progetto comporta:
 - la disponibilità a fornire informazioni (piani, organigrammi, bilanci, ecc.) necessarie all'analisi del gruppo di lavoro;
 - la possibilità di effettuare alcuni incontri/interviste con il personale dell'Ente ritenuto significativo nell'ambito della definizione del Progetto;
- Si sottolinea che viene garantita la riservatezza nell'uso delle informazioni acquisite dal gruppo di lavoro sia attraverso la documentazione che le interviste.

PROPOSTA DI
VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



METODO E
RISORSE



VALORE
GENERATO



PROPOSTA DI
VALORE



COME FUNZIONA?



COME ADERIRE?



PER APPROFONDIRE



OBIETTIVI



FASI



METODO E
RISORSE



VALORE
GENERATO



La partecipazione all'iniziativa
è da considerarsi **a titolo
gratuito** per il Committente

Nessun costo
per la tua
organizzazione

Valore
generato

Diagnosi
manageriale

Competenze
trasversali

Partecipazione
e
condivisione

Output
strutturati

Rigore
scientifico

Ottenere un **servizio di analisi e valutazione** a
disposizione del management per supportare
processi decisionali e scelte strategiche

Messa a sistema e condivisione di **competenze trasversali**
date dal background formativo e
dalle esperienze professionali
dei partecipanti all'Executive
Master in Management delle
Amministrazioni Pubbliche

Partecipazione al **network**
di allievi Bocconi e di
manager della pubblica
amministrazione

Il risultato dell'ALPro si concretizza in:
- **Relazione strutturata** (report ppt
di progetto) a disposizione del
committente;
- Un **workshop** di presentazione e
discussione dei risultati.

Supporto accademico e metodologico garantito
da tutor/docenti di SDA Bocconi School of
Management

EMMAP



DIAMO VALORE ALL'INTERESSE PUBBLICO.