

Simona Cuomo

Associate Professor of Practice



Knowledge Group: Leadership, Human Resources and Digital Technologies

Research Domains: Diversity, Equity & Inclusion

Teaching Domains: Leadership, Self-Leadership, Assertive Communication, Team Management, Negotiation, Diversity & Inclusion Policies and Practices

simona.cuomo@sdabocconi.it

Biography

Simona Cuomo is an Associate Professor of Practice in Leadership, Organization & Human Resources at SDA Bocconi School of Management. Since 2010, she has also been the coordinator of the Diversity & Inclusion & Smart Working Observatory. She is a psychologist, certified coach, and counselor, authorized to administer Hogan Assessments.

Her research and competencies focus on the social identity of workers (gender, age, disability, etc.), inclusive leadership, practices supporting inclusion (smart working, work-life balance, parenting policies), and topics related to listening, empowerment, and people management in business (leadership, self-leadership, negotiation, public speaking, team management, feedback management, conflict resolution, stress and emotion management, self-efficacy, emotional intelligence, assertiveness).

Simona employs creative and experiential forms in both teaching and coaching. She has conducted numerous research projects, workshops, conferences, multi-target and multi-method training projects, consulting activities, and work-outs, establishing relationships with significant multinational and Italian companies in the services sector (Banca Italia, BPM, Accenture, Generali), pharmaceutical sector (Boehringer, Novartis), and manufacturing sector (Eni, Michelin, Nestlé, Decathlon).

Simona is the author of numerous books and articles, published in prestigious journals such as the Journal of Gender Studies, Economics & Management, Sviluppo & Organizzazione, and ECCH Collection. She is also a co-author of the 'Art. 3' Blog. Simona is a member of scientific committees and Advisory Boards.

She holds a degree in Political Science with a focus on Social Psychology from the Università Cattolica del Sacro Cuore in Milan, a degree in Psychology from Università degli Studi Bicocca in Milan, a Master's degree and certification in Counseling from the Berne Center in Milan (Registered in the Italian Counselors' Register: Assocounseling), a Master's degree and Certification in Coaching from the In Coach Academy, and the title of Affiliate coaching from Columbia University. She is certified in Hogan Assessments. Simona is married and has three children.

Edited Books

Diversity and Inclusion in Italy: Societal and Organizational Perspectives

PULCHER, S., S. BASAGLIA, S. CUOMO, Z. T. SIMONELLA (Eds.), "Diversity and Inclusion in Italy: Societal and Organizational Perspectives" - 2025, Springer Cham, Switzerland

Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO (Eds.), "Essere leader al femminile. Costruire nuovi modi di fare impresa" - 2017, Egea, Milano, Italy

Engagement e carriera: il peso dell'età

CUOMO, S., A. MAPELLI (Eds.), "Engagement e carriera: il peso dell'età" - 2014, Egea, Milano, Italy

La flessibilità paga: perché misurare i risultati e non il tempo

CUOMO, S., A. MAPELLI (Eds.), "La flessibilità paga: perché misurare i risultati e non il tempo" - 2012, Egea, Milano, Italy

Un posto in Cda: costruire valore attraverso la diversità di genere

CUOMO, S., A. MAPELLI (Eds.), "Un posto in Cda: costruire valore attraverso la diversità di genere" - 2012, Egea, Milano, Italy

Maternità quanto ci costi? Un'analisi estensiva sul costo di gestione della maternità nelle imprese italiane

CUOMO, S., A. MAPELLI (Eds.), "Maternità quanto ci costi? Un'analisi estensiva sul costo di gestione della maternità nelle imprese italiane" - 2009, Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italy

Il tempo al femminile. L'organizzazione temporale tra esigenze produttive e bisogni personali

CUOMO, S., M. C. BOMBELLI (Eds.), "Il tempo al femminile. L'organizzazione temporale tra esigenze produttive e bisogni personali" - 2003, Etas Libri, Milano, Italy

Contribution to Chapters, Books or Research Monographs

The Adoption of Gender Quotas in Italian Companies

CUOMO, S., "The Adoption of Gender Quotas in Italian Companies" in Diversity and Inclusion in Italy., Simone Pulcher, Stefano Basaglia, Simona Cuomo, Zenia Simonella (Eds.), Springer Cham, pp. 555-569, 2025

Sviluppare una diversità responsabile

BASAGLIA, S., S. CUOMO, "Sviluppare una diversità responsabile" in Responsible leadership. Creare benessere, sviluppo e performance a lungo termine., M. Magni, F. Pennarola (Eds.), Egea, pp. 147-163, 2015

Valorizzare le persone: il diversity management

CUOMO, S., "Valorizzare le persone: il diversity management" in HR management. Far crescere le persone per far crescere il business., B.Manzoni, M.Raffaglio (Eds.), Egea, pp. 135-152, 2014

La malattia come stigma

CUOMO, S., "La malattia come stigma" in Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

Storie di vita

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO, "Storie di vita" in Oltre il collocamento obbligatorio. Valorizzazione professionale delle persone con disabilità e produttività nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2008

Le discriminazioni di età nella letteratura manageriale

CUOMO, S., "Le discriminazioni di età nella letteratura manageriale" in Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

Buone prassi di gestione

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Buone prassi di gestione" in Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

L'opinione degli head hunter e delle aziende

CUOMO, S., A. MAPELLI, "L'opinione degli head hunter e delle aziende" in Over 45. Quanto conta l'età nel mondo del lavoro., M.C. Bombelli, E. Finzi (Eds.), Edizioni Angelo Guerini e Associati, 2006

Articles in Scholarly Journals

Gender equality at stake: women's strategies, symbolic violence and resistance in Italian boards of directors

SIMONELLA, Z. T., S. CUOMO, "Gender equality at stake: women's strategies, symbolic violence and resistance in Italian boards of directors", Journal of Gender Studies, 2024, vol. 33, no. 3, pp. 323-340

Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività

BAGDADLI, S., L. CAPORARELLO, S. CUOMO, M. MAGNI, B. MANZONI, C. ONDOLI, M. RAFFAGLIO, "Il group coaching: quando il metodo favorisce la creatività", Harvard Business Review Italia, March 2022

Gestire la disabilità oltre lo stigma

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, "Gestire la disabilità oltre lo stigma", Economia & Management, 2021, no. 4, pp. 47-50

Il nemico numero uno è la retorica

CUOMO, S., "Il nemico numero uno è la retorica", Economia & Management, 2021, no. 4, pp. 8-13

La mindfulness per la leadership di oggi

CUOMO, S., "La mindfulness per la leadership di oggi", Sviluppo & Organizzazione, 2020, vol. 293, pp. 83-89

Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti

BASAGLIA, S., Z. T. SIMONELLA, S. CUOMO, "Lo Smartworking tra moda, retorica e pochi fatti", Economia e Politica, 10 July 2020, pp. 1-9

Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO, "Il coaching per lo sviluppo delle competenze di leadership", Economia & Management, 2018, no. 3, pp. 61-73

Lavoro agile oltre la sperimentazione

CUOMO, S., "Lavoro agile oltre la sperimentazione", Economia & Management, 2018, no. 2, pp. 46-52

Diversità al plurale. Le buone pratiche

CUOMO, S., C. PAOLINO, "Diversità al plurale. Le buone pratiche", Economia & Management, 2016, no. 1, pp. 29-37

Diversity Management e prestazioni aziendali

BASAGLIA, S., S. CUOMO, "Diversity Management e prestazioni aziendali", Economia & Management, 2016, no. 1, pp. 8-15

Una vera politica di diversity. Come attivare un processo di legittimazione, formalizzazione e istituzionalizzazione nelle organizzazioni

CUOMO, S., "Una vera politica di diversity. Come attivare un processo di legittimazione, formalizzazione e istituzionalizzazione nelle organizzazioni", Economia & Management, 2015, no. 4, pp. 42-46

Disabilità e organizzazioni. L'esperienza di Jobmetoo

CUOMO, S., Z. SIMONELLA, "Disabilità e organizzazioni. L'esperienza di Jobmetoo", Economia & Management, 2015, no. 3, pp. 34-41

La sfida del lavoro agile e l'esperienza del Comune di Milano

CUOMO, S., "La sfida del lavoro agile e l'esperienza del Comune di Milano", Economia & Management, 2015, no. 6, pp. 73-77

Il lavoro agile: i risultati della sperimentazione del progetto del Comune di Milano

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Il lavoro agile: i risultati della sperimentazione del progetto del Comune di Milano", Economia & Management, 2014, no. 5, pp. 47-52

La diversity in azione

CUOMO, S., A. MAPELLI, "La diversity in azione", Economia & Management, 2014, no. 1, pp. 47-54

Prassi aziendali e maternità: è possibile conciliare maternità e lavoro?

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Prassi aziendali e maternità: è possibile conciliare maternità e lavoro?", Economia & Management, 2013, no. 1, pp. 103-119

Flessibilità spazio-temporale e Diversity Management: false credenze e nuove opportunità

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Flessibilità spazio-temporale e Diversity Management: false credenze e nuove opportunità", *Economia & Management*, 2012, no. 5, pp. 58-64

La diversity delle competenze nei sistemi di corporate governance. Competenze attuali e auspiccate

CUOMO, S., M. RAFFAGLIO, "La diversity delle competenze nei sistemi di corporate governance. Competenze attuali e auspiccate", *Economia & Management*, 2012, no. 4, pp. 71-82

Gender diversity e corporate governance dopo la legge Golfo-Mosca

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Gender diversity e corporate governance dopo la legge Golfo-Mosca", *Economia & Management*, 2011, no. 6, pp. 41-48

Ultracinquantenni e discriminazione sociale e organizzativa: le cause e i pregiudizi alla base delle discriminazioni dei lavoratori in base all'età, gli impatti organizzativi-produttivi e le implicazioni gestionali

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Ultracinquantenni e discriminazione sociale e organizzativa: le cause e i pregiudizi alla base delle discriminazioni dei lavoratori in base all'età, gli impatti organizzativi-produttivi e le implicazioni gestionali", *Sviluppo & Organizzazione*, 2007, vol. 220, pp. 19-33

Diversità e differenze retributive. Le donne valgono meno?

CUOMO, S., A. MAPELLI, "Diversità e differenze retributive. Le donne valgono meno?", *Economia & Management*, 2006, no. 2, pp. 50-53

Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring

CUOMO, S., A. MAPELLI, M. RAFFAGLIO, "Oltre l'aula: i servizi one-to-one per lo sviluppo individuale. Counseling, mentoring, coaching, tutoring", *Economia & Management*, 2005, no. 6, pp. 79-96

Cases in International Case Collections

Human Working: Wind Tre's Experience for a New Working Model

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA - "Human Working: Wind Tre's Experience for a New Working Model" - 2024, The Case Centre, Great Britain

The Polo Circol-Abile: A Loro Piana Project on Disability - Part A: The Management of Disability in Loro Piana Prior to the Polo Circol-Abile

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA - "The Polo Circol-Abile: A Loro Piana Project on Disability - Part A: The Management of Disability in Loro Piana Prior to the Polo Circol-Abile" - 2023, The Case Centre, Great Britain

The Polo Circol-Abile. A Loro Piana Project on Disability - Part B: The Management of Disability in Loro Piana After the Polo Circol-Abile

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA - "The Polo Circol-Abile. A Loro Piana Project on Disability - Part B: The Management of Disability in Loro Piana After the Polo Circol-Abile" - 2023, The Case Centre, Great Britain

Making Hybrid Teams Work in a Phygital World: The Case of the Bank of Italy (A, B)

BAGDADLI, S., L. CAPORARELLO, S. CUOMO, M. MAGNI, B. MANZONI, C. ONDOLI, M. RAFFAGLIO - "Making Hybrid Teams Work in a Phygital World: The Case of the Bank of Italy (A, B)" - 2022, The Case Centre, Great Britain

The Signify Case: A Path to Inclusion

CUOMO, S., E. PAOLINO, Z. T. SIMONELLA - "The Signify Case: A Path to Inclusion" - 2021, The Case Centre, Great Britain

Other

A new organization of work after Covid-19: the Bank of Italy case - Una nuova organizzazione del lavoro dopo il Covid-19: il caso Banca d'Italia

BAGDADLI, S., L. CAPORARELLO, S. CUOMO, M. MAGNI, B. MANZONI, C. ONDOLI, M. RAFFAGLIO, "A new organization of work after Covid-19: the Bank of Italy case - Una nuova organizzazione del lavoro dopo il Covid-19: il caso Banca d'Italia", SDA Bocconi Insight, 26 June 2023

Education for Gender Equity: What Implications for Businesses? - L'istruzione per l'equità di genere: quali implicazioni per le imprese?

CUOMO, S., "Education for Gender Equity: What Implications for Businesses? - L'istruzione per l'equità di genere: quali implicazioni per le imprese?", Economia & Management Plus, 5 September 2023

Gender Gap: The Role of Financial Education - Divario di genere: il ruolo dell'educazione finanziaria

CUOMO, S., "Gender Gap: The Role of Financial Education - Divario di genere: il ruolo dell'educazione finanziaria", Economia & Management Plus, 12 June 2023

Short Workweek and Smart Work: Let's Listen to Workers - Settimana corta e lavoro agile: ascoltiamo i lavoratori

CUOMO, S., "Short Workweek and Smart Work: Let's Listen to Workers - Settimana corta e lavoro agile: ascoltiamo i lavoratori", Economia & Management Plus, 21 April 2023

Women and power: what the recent "illustrious resignations" teach us - Donne e potere: cosa ci insegnano le recenti «dimissioni illustri»

CUOMO, S., "Women and power: what the recent "illustrious resignations" teach us - Donne e potere: cosa ci insegnano le recenti «dimissioni illustri»", Economia & Management Plus, 8 March 2023

The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work /2 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/2

CUOMO, S., "The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work /2 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/2", Economia & Management Plus, 23 February 2023

The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work/1 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/1

CUOMO, S., "The Stigma of the Menstrual Cycle between Culture and Work/1 - Lo stigma del ciclo mestruale tra cultura e lavoro/1", Economia & Management Plus, 18 January 2023

Diversity & Inclusion: Beyond the Glass Ceiling - Diversity & Inclusion: al di là del soffitto di cristallo

CUOMO, S., "Diversity & Inclusion: Beyond the Glass Ceiling - Diversity & Inclusion: al di là del soffitto di cristallo", Economia & Management Plus, 13 December 2022

When a Woman is in Power - Quando una donna è al potere

CUOMO, S., "When a Woman is in Power - Quando una donna è al potere", Economia & Management Plus, 5 December 2022

South Working: The New Frontier of Smart Working in Italy - South working: la nuova frontiera dello smart working in Italia

CUOMO, S., "South Working: The New Frontier of Smart Working in Italy - South working: la nuova frontiera dello smart working in Italia", Economia & Management Plus, 21 July 2022

The Contradictions of Inclusive Leadership: The Case of Elisabetta Franchi - Le contraddizioni della leadership inclusiva: il caso Elisabetta Franchi

CUOMO, S., "The Contradictions of Inclusive Leadership: The Case of Elisabetta Franchi - Le contraddizioni della leadership inclusiva: il caso Elisabetta Franchi", Economia & Management Plus, 25 May 2022

Is Women's Leadership Only Inclusive? - La leadership delle donne è solo inclusiva?

CUOMO, S., "Is Women's Leadership Only Inclusive? - La leadership delle donne è solo inclusiva?", Economia & Management Plus, 11 April 2022

The Role of Fashion in Processes of Inclusion - Il ruolo della moda nei processi di inclusione

CUOMO, S., "The Role of Fashion in Processes of Inclusion - Il ruolo della moda nei processi di inclusione", Economia & Management Plus, 16 March 2022

Unique or Diverse? - Unici o diversi?

CUOMO, S., "Unique or Diverse? - Unici o diversi?", Economia & Management Plus, 22 February 2022

Smart Working, Remote Working, and South Working: Let's Sort Things Out - Smart working, remote working e south working: mettiamo un po' d'ordine

BASAGLIA, S., S. CUOMO, Z. T. SIMONELLA, "Smart Working, Remote Working, and South Working: Let's Sort Things Out - Smart working, remote working e south working: mettiamo un po' d'ordine", Economia & Management Plus, 7 April 2021

"Diversity and Inclusion" Are Not (Yet) the Business of the BoD - «Diversità e inclusione» non sono (ancora) un affare da CdA

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, ""Diversity and Inclusion" Are Not (Yet) the Business of the BoD - «Diversità e inclusione» non sono (ancora) un affare da CdA", Economia & Management Plus, 15 July 2021

The "New Law" on Pay Parity? A March More Than 40 Years Long - La «nuova legge» sulla parità salariale? Una marcia che dura da oltre 40 anni

CUOMO, S., "The "New Law" on Pay Parity? A March More Than 40 Years Long - La «nuova legge» sulla parità salariale? Una marcia che dura da oltre 40 anni", Economia & Management Plus, 21 October 2021

The Post-Emergency Return to Work: Can We Speak of Smart Working? - Il rientro al lavoro post-emergenza: possiamo parlare di smart working?

CUOMO, S., "The Post-Emergency Return to Work: Can We Speak of Smart Working? - Il rientro al lavoro post-emergenza: possiamo parlare di smart working?", Economia & Management Plus, 20 September 2021

Polo Circolabile: Beyond Protected Job Placement - Polo Circolabile: oltre il collocamento obbligatorio

CUOMO, S., "Polo Circolabile: Beyond Protected Job Placement - Polo Circolabile: oltre il collocamento obbligatorio", Economia & Management Plus, 2 September 2021

Privilege is Invisible to Those Who Have It - Il privilegio è invisibile a chi lo possiede

CUOMO, S., "Privilege is Invisible to Those Who Have It - Il privilegio è invisibile a chi lo possiede", Economia & Management Plus, 8 June 2021

Redefining the Organization of Work Post-Covid: the Experience of illimity - Ridefinire l'organizzazione del lavoro post-covid: l'esperienza di illimity

CUOMO, S., "Redefining the Organization of Work Post-Covid: the Experience of illimity - Ridefinire l'organizzazione del lavoro post-covid: l'esperienza di illimity", Economia & Management Plus, 8 February 2021

"We the people": An Inclusive Leadership Perspective - «We the people»: una prospettiva di leadership inclusiva

CUOMO, S., "'We the people": An Inclusive Leadership Perspective - «We the people»: una prospettiva di leadership inclusiva", Economia & Management Plus, 19 November 2020

Gender Balance in the Time of the Pandemic - L'equilibrio di genere ai tempi della pandemia

CUOMO, S., "Gender Balance in the Time of the Pandemic - L'equilibrio di genere ai tempi della pandemia", Economia & Management Plus, 14 September 2020

Work at Home or Work in the Office? Both, Thanks - Lavorare da casa o lavorare in ufficio? Entrambi, grazie

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, "Work at Home or Work in the Office? Both, Thanks - Lavorare da casa o lavorare in ufficio? Entrambi, grazie", Economia & Management Plus, 22 June 2020

Trust as the Basis of Smart Working - La fiducia alla base del lavoro agile

CUOMO, S., Z. T. SIMONELLA, "Trust as the Basis of Smart Working - La fiducia alla base del lavoro agile", Economia & Management Plus, 20 May 2020

Why It's Necessary to Reflect on Identity, Especially Now - Perché, proprio ora, è necessario riflettere sull'identità

CUOMO, S., "Why It's Necessary to Reflect on Identity, Especially Now - Perché, proprio ora, è necessario riflettere sull'identità", Economia & Management Plus, 21 April 2020

I Don't Want to be Celebrated on March 8 - Non voglio essere festeggiata l'8 marzo

CUOMO, S., "I Don't Want to be Celebrated on March 8 - Non voglio essere festeggiata l'8 marzo", Economia & Management Plus, 7 March 2020

Gender Equality in the Professional World - L'uguaglianza di genere nel mondo delle professioni

CUOMO, S., "Gender Equality in the Professional World - L'uguaglianza di genere nel mondo delle professioni", Economia & Management Plus, 22 January 2020

Why Old Age is Harder for Women - Perché la vecchiaia è più difficile per le donne

CUOMO, S., "Why Old Age is Harder for Women - Perché la vecchiaia è più difficile per le donne", Economia & Management Plus, 13 November 2019

More Women on Boards of Directors: Why Has Nothing Changed for the Others? - Più donne nei CdA: perché per le altre non è cambiato niente? -

CUOMO, S., "More Women on Boards of Directors: Why Has Nothing Changed for the Others? - Più donne nei CdA: perché per le altre non è cambiato niente? -", Economia & Management Plus, 17 July 2019

Lavoro Agile 2019: diritto alla disconnessione?

CUOMO, S., "Lavoro Agile 2019: diritto alla disconnessione?", Economia & Management Plus, 22 May 2019

Quei paletti al lavoro agile

CUOMO, S., "Quei paletti al lavoro agile", Economia & Management Plus, 22 March 2019

Practice-Oriented Books

L'organizzazione inclusiva. Pari opportunità e diversity management

SIMONELLA, Z. T., S. CUOMO, S. BASAGLIA - "L'organizzazione inclusiva. Pari opportunità e diversity management" - 2022, Egea, Milano, Italy

Diversity management. Gestire e valorizzare le differenze individuali nell'organizzazione che cambia

CUOMO, S., A. MAPELLI - "Diversity management. Gestire e valorizzare le differenze individuali nell'organizzazione che cambia" - 2007, Edizioni Angelo Guerini e Associati, Italy