

Gabriella Bagnato

Lecturer



Knowledge Group: Leadership, Human Resources and Digital Technologies

Research Domains: Leadership

Teaching Domains: Managerial Ethics and Responsible Leadership,
Assertive Communication, HR Management Practices, Team Management,
Self-Leadership

gabriella.bagnato@unibocconi.it

Biography

Gabriella Bagnato è Lecturer Tenured del Dipartimento di Management e Tecnologia presso l'Università Bocconi. In SDA Bocconi ha ricoperto il ruolo di Faculty Deputy per il Knowledge Group Leadership, Organization and Human Resources dal gennaio 2017 al dicembre 2020 e dal 2004 al 2005 è stata coinvolta su attività relative allo Sviluppo Risorse Umane. Nel 2015 ha assunto il ruolo di Direttrice del Master universitario Organizzazione & Personale dell'Università Bocconi, concludendo il mandato nel 2020.

Collabora con SDA Bocconi con responsabilità di progettazione e gestione di iniziative Open market e Custom dedicate allo sviluppo di competenze manageriali e di leadership per alti potenziali, middle manager ed executive avendo come riferimento sia aziende italiane e multinazionali operanti in settori diversi, nonché banche e assicurazioni. Svolge attività didattica e di facilitazione di workshop in iniziative Open market e Custom sui temi della leadership, del self-management, del cambiamento con una focalizzazione sul cambiamento individuale, del teamwork, della comunicazione assertiva e in pubblico e del recruitment e selezione di talenti ed executive. Associate Certified Coach ICF (ACC) e Affiliate del Columbia Coaching Certification Program svolge attività di executive coaching a supporto soprattutto della gestione efficace della transizione in ruoli manageriali e di leadership a complessità crescente.

L'attività di ricerca e disegno di nuovi contenuti e formati per lo sviluppo manageriale si focalizza sui temi della Positive Leadership con una attenzione particolare data al tema delle condizioni che favoriscono l'Engagement dei collaboratori e la valorizzazione e realizzazione del talento individuale. L'attività di ricerca e didattica relativa al tema dello staffing si concentra sulle dimensioni che nel garantire il fit persona-organizzazione aumentano la qualità della prestazione individuale e di team e la Job Satisfaction.

Autrice di numerosi saggi e pubblicazioni sui temi dell'assertività, della leadership e dello staffing, relatrice all'IOBTC conference tenutasi presso la University of Capetown South Africa e la Cleveland University USA e in numerosi eventi sui temi del lavoro e dello sviluppo professionale, è Affiliate del Columbia University

Coaching Certification Program dal 2015.

Gabriella ha conseguito la Laurea in Scienze Politiche, indirizzo economico e politico internazionale e diversi Master tra cui il Master Formazione Formatori di ISMO (Milano), il corso triennale in Counseling Empowerment Oriented presso Sistema Counseling Milano accreditato SICO ed EAC, il corso Inspiring Leadership through Emotional Intelligence della Case Western University, il Columbia Coaching Certification Program di cui è Affiliate Professor, il corso per la Certificazione Myers Briggs Type Indicator - CPP a New York, il percorso per la certificazione Hogan con Awair a Milano e il percorso di abilitazione all'uso del Big Five Questionnaire presso OS Firenze. Gabriella è Associate Certified Coach ICF – International Coaching Federation (ACC).

Articles in Scholarly Journals

Leadership ad alto impatto: il potere (nascosto) della relazione

BAGNATO, G., "Leadership ad alto impatto: il potere (nascosto) della relazione", *Economia & Management*, 2022, no. 2, pp. 101-105

Talenti o brocchi? La selezione del personale e le performance individuali

SODA, G., G. BAGNATO, T. REINA, "Talenti o brocchi? La selezione del personale e le performance individuali", *Economia & Management*, 2004, no. 2, pp. 97-108

La gestione strategica del Recruitment: il caso L'Oreal

BAGNATO, G., B. PROVERA, P. BOROMEI, "La gestione strategica del Recruitment: il caso L'Oreal", *Economia & Management*, 2003, no. 3, pp. 81-97

Il processo di selezione

BAGNATO, G., "Il processo di selezione", *Economia & Management*, 2002, no. 1, pp. 28-29

La selezione integrata. La selezione come leva strategica: le prospettive di integrazione con il ciclo di gestione del personale

BAGNATO, G., F. PAOLETTI, "La selezione integrata. La selezione come leva strategica: le prospettive di integrazione con il ciclo di gestione del personale", *Sviluppo & Organizzazione*, 1998, vol. 168, pp. 76-81

Contribution to Chapters, Books or Research Monographs

Personalità e valori

BAGNATO, G., "Personalità e valori" in *Organizzazione Aziendale*, S. Salvemini (Ed.), Egea, chap. 1, pp. 3-34, 2017

Il fattore umano della Responsible Leadership

BAGNATO, G., "Il fattore umano della Responsible Leadership" in Responsible Leadership., M. Magni, F. Pennarola (Eds.), Egea, chap. 7, pp. 107-120, 2015

Annotazioni sul mestiere della selezione

BAGNATO, G., E. PAOLINO, "Annotazioni sul mestiere della selezione" in Fare selezione: esperienza e metodo nella scelta delle persone., G. Bagnato (Ed.), Egea, pp. 161-167, 2014

Dalla posizione al ruolo al profilo

BAGNATO, G., "Dalla posizione al ruolo al profilo" in Fare selezione: esperienza e metodo nella scelta delle persone., G.Bagnato (Ed.), Egea, pp. 59-74, 2014

Il processo di selezione: obiettivi, fasi e condizioni di efficacia

BAGNATO, G., "Il processo di selezione: obiettivi, fasi e condizioni di efficacia" in Fare selezione: esperienza e metodo nella scelta delle persone., G.Bagnato (Ed.), Egea, pp. 7-33, 2014

Interna ed esterna: la selezione ai tempi della crisi

BAGNATO, G., "Interna ed esterna: la selezione ai tempi della crisi" in HR management. Far crescere le persone per far crescere il business., B.Manzoni, M.Raffaglio (Eds.), Egea, pp. 21-40, 2014

L'assessment center in selezione

BAGNATO, G., B. DEMICHELIS, "L'assessment center in selezione" in Fare selezione: esperienza e metodo nella scelta delle persone., G.Bagnato (Ed.), Egea, pp. 111-138, 2014

Il sistema di valutazione della prestazione come leva di sviluppo

BAGNATO, G., "Il sistema di valutazione della prestazione come leva di sviluppo" in Corporate performance management., A. Pistoni (Ed.), Hoepli, pp. 178-188, 2009

Edited Books

Fare selezione: esperienza e metodo nella scelta delle persone

BAGNATO, G. (Ed.), "Fare selezione: esperienza e metodo nella scelta delle persone" - 2014, Egea, Milano, Italy

Practice-Oriented Books

Puoi anche dire «no!». L'assertività al femminile

BAUER, B., G. BAGNATO, M. VENTURA - "Puoi anche dire «no!». L'assertività al femminile" - 2002, Baldini & Castoldi - Dalai Editore, Milano, Italy